ONEM/DP-NK/237/2025

Date 0KN0586

OFFRE D'EMPLOI Externe N° 017/2025

POSTE : Local

Un (1) Travailleur Social CDCS H/F Mweso

Sous la responsabilité hiérarchique	:	Superviseur MHPSS
Type de contrat	:	CDD
Durée	:	7 Mois
Affectation	:	KAHE ou KIZIMBA / BIRAMBIZO (Mweso)
Date de prise de poste	:	Juin 2025

I. CONTEXTE

Handicap International est une organisation non gouvernementale (ONG) internationale, apolitique et aconfessionnelle, qui œuvre dans le domaine des droits des personnes en situation de handicap.
Présente en République Démocratique du Congo (RDC) depuis 1995, elle intervient dans les domaines suivants : (i) la réadaptation à base communautaire ; (ii) l'éducation inclusive ; (iii) la santé maternelle et infantile ; (iv) la logistique humanitaire (v) la protection (vi) la santé mentale (vii) et l'assistance d'urgence aux populations vulnérables en RDC.

Handicap International / Humanity & Inclusion (HI) est une association de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et vulnérabilisées, elle agit et témoigne pour répondre à leurs besoins essentiels et améliorer leurs conditions de vie. Elle s'engage à promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.
Depuis mars 2018, le programme est géré par une coordination nationale basée à Kinshasa et pilotant 3 bases opérationnelles en RDC (Kinshasa, Goma et Kasaï).

Objectifs du poste

HI intervient dans les aires de santé de KAHE et KIZIMBA en fournissant des activités de Santé mentale et soutien psychosocial, des réadaptations physiques et fonctionnelle avec fourniture d'aide à la mobilité. Avec le secteur santé mentale et soutien psychosocial, la/le travailleur Social prend en charge la gestion de situation individuelle parmi les bénéficiaires en intervenant auprès des personnes exposées à des risques ou confrontées à des obstacles limitant l'accès aux services du projet. Sous la supervision du Superviseur Santé Mentale et Soutien Psychosocial et avec un appui du TO Prot, elle/il est en charge de l'identification, évaluation et suivi des cas en étroite collaboration avec les acteurs externes et internes. Elle/il assure la mise à jour de la base de données et participe à la cartographie des acteurs humanitaires sur les zones d'interventions.
Le poste étant mobile avec de déplacement entre KAHE et KIZIMBA.

II. RÔLE ET RESPONSABILITES

- Identifier les facteurs de vulnérabilité des bénéficiaires
- Collaborer avec les professionnels de santé mentale et de réadaptation pour une prise en charge globale des bénéficiaires
- Orienter les bénéficiaires vers les services appropriés : santé mentale, réadaptation physique, et faciliter l'accès aux autres assistances prévues par le projet
- Mettre en œuvre des activités d'assistances sociale (informations, médiation, etc.)
- Assurer un suivi régulier de l'évolution de la situation du bénéficiaire et en collaboration avec les membres de l'équipe, et TO Prot, réajuster les interventions si nécessaires
- Réaliser des visites à domicile si nécessaire pour évaluer la situation sociale des bénéficiaires
- Participer à l'identification des bénéficiaires éligibles aux assistances prévues par le projet

- Appuyer l'organisation logistique et la distribution des Kits en veillant à la confidentialité et la dignité des bénéficiaires
- Documenter les cas sensibles et assurer leur référencement avec l'appui du TO Prot
- Participer à des évaluations de besoins dans les zones d'intervention
- Collaborer avec l'équipe de réadaptation pour identifier les obstacles sociaux à la réinsertion des bénéficiaires (accessibilité, environnement social, etc.)
- Renseigner les outils de suivi (fiche de bénéficiaires, bases de données, rapports hebdomadaires)
- Participer aux réunions d'équipe et partager les informations pertinentes pour la coordination des cas
- Respecter les principes de confidentialité et de protection des données à tout moment

Le titulaire du poste étant impliqué dans des sujets sensibles, il doit observer une discrétion absolue au sein et en dehors de HI. Le non-respect de cette clause peut entraîner un licenciement immédiat.

Contraintes liées au poste

Il s'agit d'un poste nécessitant une grande mobilité car le titulaire devrait se rendre dans deux aires de santé (KAHE et KI?IMBA). Le Poste est local. Les localités d'intervention sont assujetties à des contraintes sécuritaires.

III. PROFIL RECHERCHE

Formation

- Diplôme en travail social, sociologie, psychologie ou autre domaine connexe

Expérience

- Minimum de 1 an dans un poste similaire en ONGI ou institution sociale
- Connaissance des problématiques de protection, soutien psychosocial, et réadaptation physique est un atout.

Compétences :

- Bonne capacité d'écoute, de communication et d'empathie
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en contextes humanitaires
- Connaissance des outils de référencement et des principes de protection (y compris PSEA)
- Maitrise du français (et autres langues locales)

CONDITIONS POUR POSTULER

Veuillez envoyer par e-mail à l'adresse suivante les documents ci-dessous avec la référence **"Offre N°017/2025, Travailleur Social."** Au plus tard le Jeudi, 29/05/2025 à 16 heures 30. Par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@rdc.hi.org ou Bureau de HI, à KITCHANGA ou à MWESO sous pli fermé.

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement et exclusivement :

- ✓ Une lettre de motivation synthétique **(1 page maximum)** ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- ✓ Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (contenant les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du candidat ainsi que trois (3) personnes de référence qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection).
- ✓ La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.

10

- ✓ **Attention toute omission d'expérience en ONG ou d'invention/modification d'expérience sur le CV entrainera une élimination immédiate du processus de recrutement, quelle que soit l'étape ;**

- Tout autre document (certificats de travail, diplômes,) pourra être demandé ultérieurement si la candidature est susceptible d'être retenue.

N.B : Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas traités

Aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ou par téléphone.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

ONEM

Fait à Kinshasa, le Mercredi, 21/05/2025

La direction.